



LIETUVOS RESPUBLIKOS TEISINGUMO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Gedimino pr. 30, LT-01104 Vilnius,
tel. (8 5) 266 2984, el. p. rastine@tm.lt, <https://tm.lrv.lt>.

Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188604955

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo
ministerijai

2022-04-
I 2022-03-28

Nr.
Nr. (13.1E-51) STAP-229

DĖL ĮSTATYMŲ PROJEKTŲ

Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija, pagal kompetenciją įvertinusi derinti pateiktus [Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo Nr. XII-2470 16, 20, 24, 25, 30², 35, 41, 42, 43, 44, 45, 47 straipsnių pakeitimo įstatymo projektą](#) (toliau – Užimtumo įstatymo projektas), [Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymo Nr. IX-2251 pripažinimo netekusiu galios įstatymo projektą](#), [Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo Nr. I-1491 23 straipsnio pakeitimo įstatymo projektą](#), [Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų, atliekamų gynybos ir saugumo srityje, įstatymo Nr. XI-1491 18 straipsnio pakeitimo įstatymo projektą](#), [Lietuvos Respublikos neįgaliųjų socialinės integracijos įstatymo Nr. I-2044 16 ir 18 straipsnių pakeitimo įstatymo projektą](#), teikia šias pastabas ir pasiūlymus.

1. Atsižvelgiant į tai, kad darbdaviams, norintiems teikti pasiūlymus, keliamos naujos sąlygos (keičiamo Užimtumo įstatymo 35 straipsnio 4 dalies 4-5 punktai), turėtų būti nustatytos pereinamosios įstatymo nuostatos, nustatančios, kaip po įstatymo įsigaliojimo bus taikomos šios nuostatos, kai darbdavių siūlymai yra pateikti iki įstatymo įsigaliojimo. Atitinkamai turėtų būti nustatytos įstatymo pereinamosios nuostatos ir dėl naujų aplinkybių atsiradimo, kurioms esant, nutraukiamas subsidijos darbo užmokesčiui mokėjimas arba subsidija turi būti grąžinama (keičiamo Užimtumo įstatymo 41 straipsnio 5-5² dalys, 44 straipsnio 8 dalis), kadangi nėra aišku, ar įsigaliojus įstatymui, tiems, kam paskirtos ir mokamos subsidijos iki įstatymo įsigaliojimo, bus taikomos naujos subsidijos nutraukimo / grąžinimo sąlygos. Naujai nustatomos aplinkybės, atsiradusios iki įstatymo įsigaliojimo, neturėtų kelti neigiamų pasekmių, kadangi jų subjektas negalėjo įvertinti.

2. Iš Užimtumo įstatymo 56 ir 58 straipsnių nuostatų darytina išvada, kad negalima situacija, aprašyta keičiamo Užimtumo įstatymo 35 straipsnio 4 dalies 4 punkte, t. y. kad darbdavys nėra baustas bauda, bet jam yra paskirti įpareigojimai, numatyti 56 ar 58 straipsniuose. Analogiški

pastebėjimai ir keičiamo Užimtumo įstatymo 41 ir 44 straipsniams. Atsižvelgiant į tai, siūlomas reguliavimas lieka nepagrįstas.

3. Užimtumo įstatymo projekte atsiranda nauja remiamojo įdarbinimo priemonė - subsidija darbo asistento išlaidoms, tačiau lieka neapibrėžta, kas yra darbo asistentas. Siūlytina darbo asistentą apibrėžti įstatyme.

4. Manytina, kad nuostatos dėl to, kokie asmens duomenys turi būti nurodyti Užimtumo tarnybai, ar koku būdu informacija turi būti pateikta (raštu ar elektroninių ryšių priemonėmis) ar kokie dokumentai įrodo tam tikrą aplinkybę (keičiamo įstatymo 44 straipsnio 7-8 ir 13 dalys) yra poįstatyminio teisės akto, o ne įstatyminio lygmens, reguliavimo dalykas, todėl turėtų būti įvertinta galimybė atitinkamą reguliavimą įtvirtinti įgyvendinamųjų teisės aktų lygmeniu.

5. Redakcinio pobūdžio pastabos projektų rengėjams perduotos darbo tvarka.

Teisingumo ministrė
Dobrovolska

Evelina

Indrė Gaisrytė, tel. 8 671 85510, el. p. indre.gaisryte@tm.lt